

Meer informatie

Tijdens de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid ontvang je van Dagelijks Leven je salaris. Het eerste jaar is dit 100% en het tweede jaar is dit 70% van je laatstverdiende salaris. Na afloop van deze twee jaar heb je mogelijk recht op een uitkering op basis van de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De WIA bestaat uit 2 soorten uitkeringen, namelijk de WGA-uitkering en de IVA-uitkering.

1. WGA staat voor: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.
2. IVA staat voor: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten.

IVA-uitkering

Indien je 80-100% arbeidsongeschikt bent en er een minder dan geringe kans op herstel aanwezig is, keert het UWV 75% van jouw salaris uit tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

WGA-uitkering

Indien je 35-80% of 80-100% arbeidsongeschikt bent met een meer dan geringe kans op herstel, dan keert het UWV in principe 70% van jouw salaris uit. Deze uitkering duurt, afhankelijk van jouw arbeidsverleden, maximaal 24 maanden.

Daarna gaat bij voortdurende arbeidsongeschiktheid een nieuwe periode in. De vervolguitkering die het UWV verstrekt is daarbij opnieuw een stuk lager. Uiteindelijk kun je op bijstandsniveau uitkomen. Indien je geen werk meer hebt, ontvang je bij 65%-80% arbeidsongeschiktheid 50,75% van het minimumloon.

Inkomensverzekeringen

Om het inkomensverlies vanaf de tweede periode op te vangen indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid van 35-80%, heeft Dagelijks Leven per 1 januari 2023 een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen afgesloten. Deze verzekering is ondergebracht bij Loyalis.

De WGA-Aanvulling verzekering biedt samen met de uitkering vanuit het UWV en de uitkering vanuit Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) garantie op een inkomen van minimaal 70% van het laatst verdiende loon.

Premie

De premie is afhankelijk van de hoogte van jouw inkomen en bedraagt 0,274% over je brutoloon. Ook over de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering wordt premie ingehouden. In de maanden dat je salaris hoger is doordat je een toeslag krijgt, is de premie die je betaalt dus ook hoger.

Bijlage 2: Voorbeeldberekeningen

Voorbeeld 1 geen verzekering

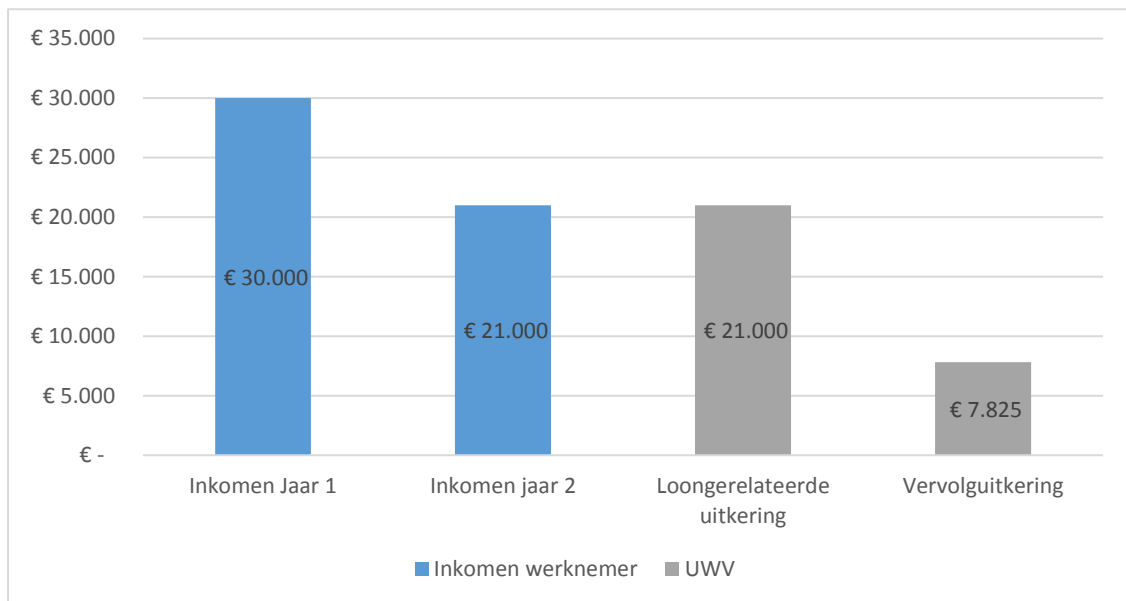
Medewerker 35 jaar

Arbeidsongeschikt: 50%

Benutting restverdiencapaciteit: nee

Inkomen: € 30.000

Restverdiencapaciteit: € 15.000



Voorbeeld 2 Regeling PFZW met WGA-hiaat Loyalis

Medewerker 35 jaar

Arbeidsongeschikt: 50%

Benutting restverdiencapaciteit: nee

Inkomen: € 30.000

Restverdiencapaciteit: € 15.000

